



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

*Alla Sig.ra Prima Presidente della Corte di Cassazione
Al Sig. Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Cassazione*

*Ai Sig.ri Presidenti delle Corti di Appello
Ai Sig.ri Procuratori Generali della Repubblica presso le Corti di Appello*

*Ai Sig.ri Presidenti dei Tribunali
Ai Sig.ri Procuratori della Repubblica presso i Tribunali
Ai Sig.ri Dirigenti amministrativi degli uffici in indirizzo*

e, p.c.

Alla Segreteria del Signor Ministro

Al Gabinetto del Signor Ministro

Al Signor Viceministro con delega al personale

Oggetto: Convenzioni non onerose per i dipendenti del D.O.G. – Ministero della Giustizia

Premessa.

Il benessere organizzativo identifica la capacità di una comunità di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno. Studi e ricerche sulle organizzazioni hanno dimostrato che le strutture più efficienti e performanti sono quelle con dipendenti

soddisfatti e un “clima interno” sereno e partecipativo. La motivazione, la collaborazione, il coinvolgimento, la corretta circolazione delle informazioni, la flessibilità e la fiducia delle persone sono tutti elementi che portano a migliorare la salute mentale e fisica dei lavoratori, la soddisfazione degli utenti e, in via finale, a rendere un servizio migliore e più efficiente. Tra le azioni positive che il Dipartimento ha inteso compiere per migliorare il benessere organizzativo dei dipendenti vi è la promozione di convenzioni non onerose, in attuazione legge 7 agosto 2015 numero 214, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di stipulare apposite convenzioni che favoriscano una migliore conciliazione dei tempi vita-lavoro e un supporto alle famiglie dei dipendenti. Le convenzioni non onerose migliorano, infatti, il senso di appartenenza del dipendente all’amministrazione presso cui lavora, e contribuiscono a creare occasioni di ausilio e sostegno per i dipendenti in settori delicati della vita di ognuno (ad esempio la salute, l’acquisto di un immobile per un proprio figlio, corsi di formazione linguistica per sé e i propri familiari, ecc.).

Questo Dipartimento ha proceduto ad una ricognizione delle possibilità dirette ad offrire al proprio personale opportunità di crescita professionale attraverso lo strumento della formazione e di benessere organizzativo, anche attraverso, come detto, lo strumento delle convenzioni esterne di accesso a beni e servizi dei territori. Per realizzare questi obiettivi si è delegato il dottor Francesco Barracca, magistrato addetto al Dipartimento, a predisporre un programma di interventi, per avviare i contatti e le interlocuzioni necessarie, per beni e servizi quali trasporti, asili nido e di supporto alle famiglie dei dipendenti, servizi utili per la conciliazione tra vita privata e lavorativa, servizi idonei a rafforzare il sistema di benessere lavorativo dei propri dipendenti.

Le convenzioni non onerose.

Per convenzione non onerosa si intende un accordo senza alcun tipo di onere per l’Amministrazione, con il quale sono disciplinate condizioni di maggiore favore, cioè sconti e tariffe agevolate, che la persona giuridica o fisica, nello svolgere la propria attività professionale o commerciale, intende praticare a favore dei dipendenti del D.O.G. . Le proposte devono specificare quali siano le condizioni di maggior favore offerte rispetto al listino prezzi praticato al momento della richiesta, indicando il prezzo più vantaggioso riservato al personale del D.O.G. – Ministero della Giustizia. Con avviso generale pubblicato sul sito del Ministero della Giustizia questo Dipartimento ha comunicato l’interesse a ricevere proposte per la (successiva ed eventuale) stipula di convenzioni non onerose indicando altresì ai “proponenti” le “condizioni” per procedere alla stipula delle convenzioni. All’avviso generale anzidetto sono stati allegati i modelli per la “manifestazione d’interesse”, l’autocertificazione ex artt.94-98 del Dlgs.n.36/23, e il modello di convenzione. Dalla convenzione nessun onere potrà scaturire in capo al D.O.G. per eventuali inadempimenti dei dipendenti con le società convenzionate ovvero per inadempimenti di queste ultime in quanto il Dipartimento si limita esclusivamente a mettere a disposizione dei dipendenti la scontistica e le condizioni di maggior favore pattuite con i proponenti. Il Dipartimento provvederà ad effettuare un monitoraggio sulla qualità del servizio offerto e sull’applicazione effettiva degli sconti e delle condizioni di maggior favore offerte ai dipendenti. Ciò al fine di valutare l’eventuale rinnovo della convenzione o l’immediata sospensione della stessa.

3. Le scontistiche nei settori dei trasporti, salute, benessere, assicurativi e bancari.

All'interno della rete intranet del Ministero ciascun dipendente potrà avere accesso alle convenzioni già stipulate dal Dipartimento e che sono elencate all'interno di "Dog – Convenzioni utili". Le convenzioni in essere sono al momento 11. Tra le principali si segnalano: a. settore creditizio e bancario: "Auxilia Finance" e "Deutsche Bank"; b. settore cultura: Teatro De'Servi e Teatro Arcobaleno- Roma (stagione 2023-2024), British School Global (sconti su corsi d'inglese individuali); c. salute: Istituto Nazionale dei Tumori Fondazione IRCCS (prestazioni sanitarie), società Mutua Nazionale (erogazione sussidi sanitari e sanità integrativa); Terme di Riolo (sconti per benessere e terapie); d. viaggi: Grimaldi Lines (agevolazioni per alcune tratte effettuate dalla compagnia di navigazione), Navigamondo (offerta biglietti scontati per parchi tematici d'Italia), Trenitalia- Offerta Welfare Plus-Viaggi privati dei dipendenti.

Sono attualmente in corso numerose interlocuzioni con altre persone fisiche e giuridiche al fine di stipulare ulteriori convenzioni per i dipendenti del Dipartimento in modo da garantire a ciascuno di essi un ampio ventaglio di scelta di beni e servizi per sé e i propri familiari. Tra l'altro le manifestazioni d'interesse potranno essere indirizzate al Dipartimento sino al 30.04.2024 per cui il "plafond" di convenzioni è destinato ad aumentare nei prossimi mesi. E' intenzione del Dipartimento, tra l'altro, stipulare convenzioni anche con asili nido e centro estivi e sono in corso interlocuzioni per la creazione di un progetto che consenta a ciascun Ufficio Giudiziario di dotarsi di un "Baby Pit Stop" per consentire alle mamme che vivono i nostri Uffici Giudiziari di prendersi cura dei propri figli.

Il Dipartimento, con le convenzioni non onerose, si avvicina ai bisogni dei propri dipendenti.

Si coglie l'occasione per porgere a tutti voi i migliori saluti ed auguravi Serene Festività.

Il Capo Dipartimento

Gaetano Campo

